

Coreline A/S

ESG rapport

2025



Indhold

Generelle oplysninger	Side 5
Grundlag for udarbejdelse	Side 6
E-oplysninger	Side 8
Energiforbrug	Side 9
CO ₂ e udledning	Side 10
Biodiversitet	Side 11
Vand	Side 13
Ressourceforbrug, cirkulærøkonomi og affaldshåndtering	Side 14
S-oplysninger	Side 16
Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika	Side 17
Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed	Side 18
Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse	Side 19
G-oplysninger	Side 20
Virksomhedsadfærd	Side 21

CO2-udledning (målt i tCO2-e)

78,3

Scope 1 , 2 og udvalgte scope 3

CO2-udledning (målt i tCO2-e)

67,1

Scope 1 og 2

FTE / Antal

26,5 / 29

Affald sendt til genanvendelse (%)

13,7%

**Overblik
2025 i tal**

Kønsdiversitet (% ikke mænd)

24,1

CO2 pr. FTE (målt i tCO2-e)

3,25

Scope 1 , 2 og udvalgte scope 3

CO2 pr. FTE (målt i tCO2-e)

1,61

Scope 1 og 2

CO2-udledning per solgt produkt
(målt i kgCO2-e)

0,8

Scope 1 , 2 og udvalgte scope 3

Generelle oplysninger

*Overblik over oplysningspunkter i Basismodulet under generelle oplysninger.
Baseret på den frivillige SMV Standardskabelon fra erhvervstyrelsen Version 3.0 - Februar 2025*

Generelle oplysninger

Grundlag for udarbejdelse (B1)

- Coreline A/S
Prins Georgs kvarter 1
7000 Fredericia
- Antal ansatte: 30

Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi (B2)

- Der er igangsat en proces for at beskrive processer og procedurer for de arbejdsgange, der findes i dag, så Coreline kan blive mere lønsom, men også for at forbedre den indsats, der er i dag for at understøtte omstillingen til en mere bæredygtig økonomi. Der findes for nuværende ikke nedskrevne politikker, men der arbejdes med sund fornuft og omtanke som et kulturpunkt i strategien.

Grundlag for udarbejdelse

Basismodul, eller Basismodul + Udvidet Modul (pkt. 24a)

Opgørelsen er baseret på Basismodulet i den frivillige SMV-standard	JA
Opgørelsen er baseret på Basismodulet og Udvidet Modul i den frivillige SMV-standard	NEJ

Individuel eller konsolideret rapportering (pkt. 24c)

Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis (dvs. opgørelsen dækker ikke eventuelle datterselskaber)	JA
Opgørelsen er udarbejdet på et konsolideret grundlag (dvs. opgørelsen omfatter virksomhedens datterselskaber)	NEJ

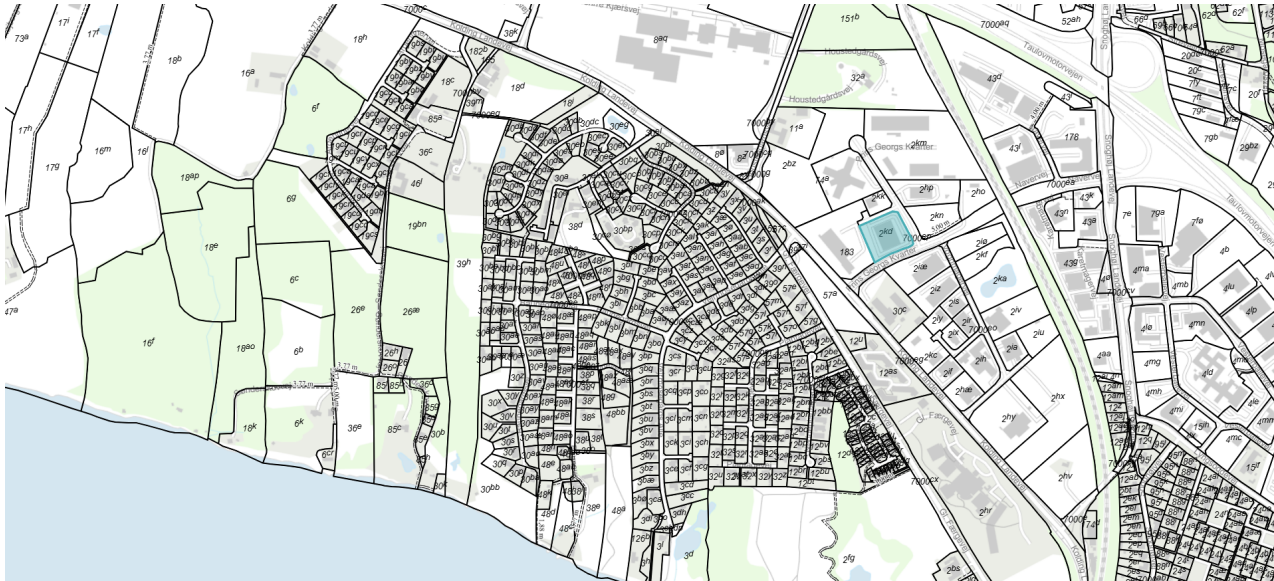
Grundlæggende informationer om Coreline (pkt. 24e)

Virksomhedsform	Aktieselskab – A/S
NACE sektor kode(r)	466400 Engroshandel med andre maskiner og andet udstyr
Balancesum (i Euro)	Fortrolig
Omsætning (i Euro)	Fortrolig
Antal ansatte	30

Grundlag for
udarbejdelse

Adresser og geolokation på væsentlige aktiver og anlæg, som Coreline ejer, lejer eller kontrollerer (pkt. 24e, vi, vii/pkt. 73-76)					
Sted	Adresse	Postnummer	By	Land	Geolokation (decimalkoordinater)
Hovedkontor og lager	Prins Georgs Kvarter 1	7000	Fredericia	Danmark	55.530428 9.709046

ESG-opgørelsen indeholder udeladelser grundet fortrolighed eller sensitiv forretningsinformation (pkt. 24b)	
Følgende oplysningspunkter er udeladt	Balancesum og Omsætning er fortrolig grundet konkurrence



E-oplysninger

Overblik over oplysningspunkter i Basismodulet under generelle oplysninger.
Baseret på den frivillige SMV Standardskabelon fra erhvervstyrelsen Version 3.0 - Februar 2025

E-data	
	Energiforbrug (B3) • Elektricitet: Vedvarende/Ikke-vedvarende • Brændstoffer: Vedvarende/Ikke-vedvarende
	CO₂e-udledninger (B3) • Scope 1 CO₂e udledninger • Scope 2 CO₂e udledninger • CO₂e-intensitet • Scope 3 CO₂e udledninger
	Forurening af luft, vand og jord (B4) • Kun et oplysningskrav, hvis din virksomhed i forvejen rapporterer om forurening som følge af lovkrav eller på frivilligt basis
	Biodiversitet (B5) • Opgørelse af virksomhedens områder i nærheden af eller i 'biodiversitetsfølsomme områder' • Virksomhedens arealforbrug
	Vand (B6) • Udtagning af vand • Vandforbrug
	Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7) • Coreline A/S arbejder fokuseret på, at nedbringe emballageforbruget igennem genbrug af indkomne kasser og emballagefyld. Selv små ændringer og justeringer har effekt og kan aflæses på emballageforbruget, som ikke er øget i samme takt som mængden af komponenter, der er sendt. • Coreline A/S er i branche hvor det ikke er "nemt", at genbruge komponenterne pga. materialesammensætningen, men vi er bevidste om mulighederne.

Energiforbrug

Omregning af liter diesel til MWh er der benyttet Energistyrelsens, Standardfaktorer for brændværdier og CO2- emissionsfaktorer til brug for rapportringsåret 2024 til omregning af liter diesel til GJ. Gj til MWh er omregnet med faktor 3,6 MWh/GJ

Energiforbrug i MWh (pkt. 29)				
	Vedvarende energiforbrug	Total energiforbrug (MWh) 2023*	Total energiforbrug (MWh) 2024*	Total energiforbrug (MWh) 2025
Elektricitet	-	30,6*	30,6*	63,3
Brændstoffer, Diesel	-	1632,6	1546,1	1546,1
Andet (Fjernvarme)	-	88,0*	88,0*	70,9
Total	-	1751,2	1664,7	1680,3

CO₂e-udledning

Kilde til CO₂e udledning

Elektricitet; <https://energinet.dk/data-om-energi/data-til-dit-klimaregnskab/lokationsbaseret-deklaration-miljodeklaration/>

Diesel; <https://assets.publishing.service.gov.uk/media/649c5358bb13dc0012b2e2b7/ghg-conversion-factors-2023-full-file-update.xlsx>

Fjernvarme; <https://www.fredericiafjernvarme.dk/media/70936/miljoedeklaration2023.pdf>

Scope 3,

Person.km diesel ; https://assets.eu.ctfassets.net/vhb8aakerf77/5EBrt0zQe4DFzMqZniOWnk/9893ac3bb643d687f03cb42e20374a75/MASTER_Suppl.mat_Opdateret_Klimakompas_2023_v4.pdf

Udledning af drivhusgasser (pkt. 30)	2023	2024	2025
Scope 1 CO ₂ e-udledninger	38,63t	36,59t	36,59t
Scope 2 CO ₂ e-udledninger (lokationsbaseret)	9,64t	9,64t	5,95t
Total CO ₂ e-udledning fra scope 1 og scope 2	48,27t	46,22t	42,54t
Scope 3 CO ₂ e-udledninger (udvalgte 5 & 6)	11,13t	11,22t	9,59t

CO ₂ e-intensitet (pkt. 31)	2023	2024	2025
	3,1t/FTE	2,4t/FTE	1,6t/FTE

Biodiversitet

Kilde til Natura2000

Miljøstyrelsens kort over Natura 2000-områder i Danmark

Områder i nærheden af eller i 'biodiversitetsfølsomme områder', som virksomheden a) ejer, b) lejer eller c) kontrollerer (pkt. 33)			
Lokation	Areal opgjort i hektar	Biodiversitetsfølsomt område	Specifikation: I nærheden af eller i et biodiversitetsfølsomt område
Ingen Natura 2000 områder indenfor 5 km radius	-	-	-

Arealforbrug (pkt. 34)			
Type af arealforbrug	Areal (m²)		
	Foregående år	Rapporterings år	% ændring
Samlet arealforbrug	7105	7105	0
Samlet befæstet område	7105	7105	0
Samlet naturorienteret område <u>på anlægsområdet</u>	-	-	-
Samlet naturorienteret område <u>uden for anlægsområdet</u>	-	-	-

Biodiversitet



Kilde til Natura2000

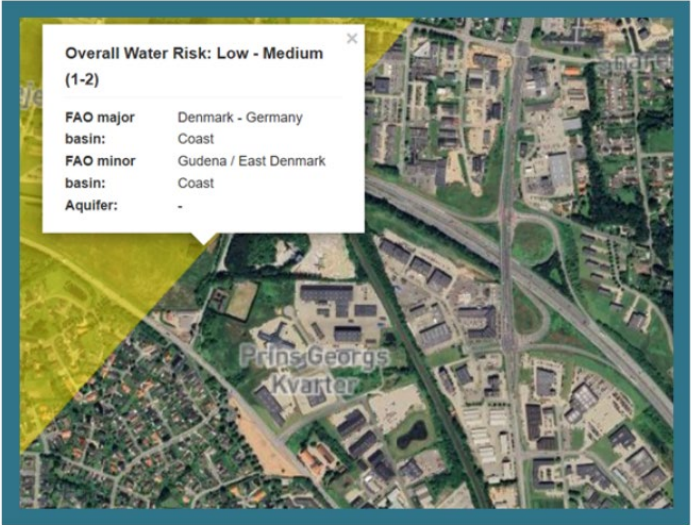
Miljøstyrelsens kort over Natura 2000-områder i Danmark

Vand

Vandstress områder er efter [WRI's Aqueduct Water Risk Atlas](#)

Udtagning af vand (pkt. 35)	2023*	2024*	2025
Samlet for alle lokationer	41	41	48
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0	0	0

Vandforbrug (pkt. 36)	2023*	2024*	2025
Samlet for alle lokationer	41	41	48
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0	0	0



Ressourceforbrug, cirkulærøkonomi og affaldshåndtering

Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi (pkt. 37)

	Ja	Nej
Virksomheden anvender principper fra cirkulær økonomi	X	

Coreline A/S arbejder med ressourceforbrug og affaldshåndtering (pkt. 32)

Emballage, fra modtagende vare, forsøges at genbruges så meget som muligt. Den mængde der ikke kan bruges, sorteres, så det kan sendes til genanvendelse.

Ressourceforbrug, cirkulærøkonomi og affaldshåndtering

Samlet mængde affald årligt		
	Samlet mængde affald (pkt. 38a)	Affald, der sendes til genbrug eller genanvendelse (pkt. 38b)
Ikke-farligt affald		
Metal	440 kg	440 kg
Træ	6980 kg	0 kg
Pap/Papir	1023 kg	930 kg
Småt brændbart	1180 kg	0 kg
Organisk affald	205 kg	0 kg
Blandet	170 kg	0 kg
Farligt affald		
Ingen	0 kg	0 kg

S oplysninger

Det handler ikke kun om tal, men i lige så høj grad om mennesker. For diversitet giver værdi og gode løsninger

S-data

Egen arbejdsstyrke (B8)

- Kontrakttype
- Kønssammensætning
- Ansættelseskontrakter i andre lande udover Danmark
- Medarbejderomsætning (oplyses kun ved mere end 50 ansatte)

Sundhed og sikkerhed (B9)

- Egen arbejdsstyrke: Registrerede arbejdsulykker
- Egen arbejdsstyrke: Arbejdsrelaterede dødsfald

Vederlag, overenskomster og uddannelse (B10)

- Oplysning om aflønning over/under minimumsløn
- Lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte (oplyses kun ved over 150 ansatte)
- Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst
- Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat

ESG regnskab 2025

Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika

Det handler ikke kun om tal, men i lige så høj grad om mennesker. For diversitet giver værdi og gode løsninger

Kontrakttype (pkt. 39a)	Antal ansatte
Midlertidig ansættelse	0 personer
Fastansættelse	30 personer
Totalt antal ansatte	30 personer

Køn (pkt. 39b)	Antal ansatte
Mand	22 personer
Kvinde	8 personer
Andet	0 personer
Ikke registreret	0 personer
Totalt antal ansatte	30 personer

Egen arbejdsstyrke - sundhed og sikkerhed

Sundhed, er vækst

Registrerede arbejdsulykker (pkt. 41a)	2023	2024	2025
Antal	0	0	0
Frekvens	0	0	0

Arbejdsrelaterede dødsfald (pkt. 41b)	2023	2024	2025
Som følge af arbejdsskade/-ulykke	0	0	0
Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0	0	0

Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse

Oplysninger om minimumsløn (42a)	Ja	Nej
I Coreline modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen	X	

Kollektiv overenskomst (pkt. 42c)	2025
Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst	0

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat (pkt. 42d)	2025
Mandlige ansatte	0
Kvindelige ansatte	0
Andre	0

G oplysninger

*Overblik over oplysningspunkter i Basismodulet under generelle oplysninger.
Baseret på den frivillige SMV Standardskabelon fra erhvervstyrelsen Version 3.0 - Februar 2025*

G-data

Virksomhedsledelse (B11)

- Antal domme og bøder i relation til korruption & bestikkelse

Virksomheds-adfærd:
Antal domme og bøder i
relation til korruption &
bestikkelse

Korruption og bestikkelse (pkt. 43)	Antal domme	Samlede bødestørrelse
	0	0

Coreline A/S

Ansvarlighed, tryghed og balance

Vores dygtige personale, som er specialister i ventiler og tilbehør, sidder altid klar til at rådgive og servicere jer. Brug vores indgående produktkendskab og tekniske viden til at få seriøs sparring omkring de mest optimale løsninger, så vi kan skabe *tryghed* omkring produktvalget. Vi holder os løbende opdateret med aktuel lovgivning, så du altid har en stærk samarbejdspartner – også når der er tale om mere utraditionelle opgaver.

Vi har altid prioriteret at gøre tingene ordentligt.

Derfor har vi gennem alle årene arbejdet med at sikre ordentlige medarbejder forhold, bevidsthed om vores ressourceforbrug og gøre tingene ordentligt i vores arbejde for kunderne, det sikre kunderne en *ansvarlig* samarbejdspartner

Vi har altid kunden i fokus

Vi sætter os altid i kundens sted og finder den *balancerede* i forhold til krav og muligheder løsning.



ESG som værktøj til vækst

Efter udgivelse af vores første ESG-rapport sidste år, har vi oplevet en efterspørgsel på viden om ESG og vores arbejde med dette fra alle interessenter til Coreline. Dette har betydet at medarbejdere er gået forrest i opfyldelse af flere initiativerne, såsom emballagehåndtering, affaldshåndtering og noget så simpelt som at slukke lyset når rum stod tomme. Men det har også skabt fokus på interne processer og mulighed for optimering, hvilket giver resultat på bundlinjen og derved skaber grundlag for yderligere vækst i fremtiden.

Vi er stadig en ung virksomhed som lærer hver dag, og vi er målrettede i at finde relevante områder, der kan forbedres i vores kamp imod en mere bæredygtig virksomhed.



ESG-ROADMAP 2025-2030

Klimaneutral produktion

Reduktion af CO₂-udledning gennem grøn energi og optimerede processer frem mod 2030.



Cirkulær produktudvikling

Ventiler udviklet med genanvendelige materialer og længere levetid – 100 % cirkulært koncept i 2030.



Medarbejdere og sikkerhed

Fokus på 0 arbejdsulykker, høj trivsel og kompetenceudvikling for alle medarbejdere.



Ansvarlig leverandørkæde

ESG-krav og CO₂-data integreres hos alle hovedleverandører.



Innovation og partnerskaber

ESG forankres i ledelsen, og grønne partnerskaber driver innovation i hele branchen.





Coreline A/S

Støtter op om den gode sag

Hvert år støttes organisationer som er med til at give tryghed og balance for det ligger vores hjerte nært.

Udvikling og vækst er et af vores nøgleområder, og med vores sponsorater til lokale klubber er vi med til at anerkende deres lokale betydning



Vores 3 søjler



Et fælles ansvar

Dette er vores første ESG-rapport, og vi kan forsat blive skarpere på vores ESG-målinger. Vi ved det er en proces, men det er første skridt henimod en grøn omstilling der kan offentliggøres via vores hjemmeside.

Vi bestræber os på at;

- Øge vores viden om indirekte CO2-udledning i værdikæden
- Opsætte SMART mål
- Kortlægge CO2 udledning for 2023



Vi skal sikre tryghed

Vi skal give de kommende generationer tryghed i at, de kan få de samme muligheder som tidligere generationer.

Dette gælder både materiale ressourcer som faglige ressourcer.

- Aktiv stillingtagen til hvorfor og hvad vi køber ind
- Igennem produktvalg sikrer den mest bæredygtige løsning.



Vi skal skabe balance

Vi skal igennem at være en åben og mangfoldig virksomhed, sikre at vi er i balance. Derved kan vi rådgive vores kunder bedste, da vi gennem vores forskelligheder finde den optimale løsning

- Alder/køns forskel er positivt
- Vi afholder MUS/APV

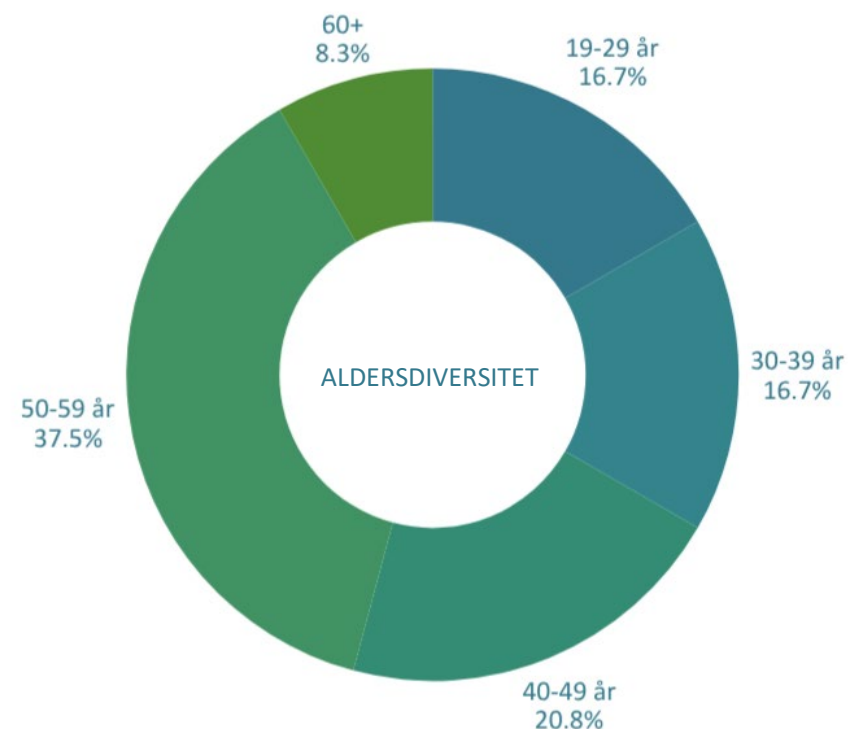
Work-life balance

Hos Coreline betragter vi work-life balance som en central del af vores virksomheds kultur og sociale ansvar.

Med 24 dedikerede medarbejdere arbejder vi hver dag for at skabe et arbejdsmiljø, hvor trivsel, fleksibilitet og gensidig respekt går hånd i hånd med faglighed og resultater. Vi anerkender, at en sund balance mellem arbejde og privatliv er afgørende for både medarbejdernes velbefindende og virksomhedens langsigtede succes. Derfor tilbyder vi fleksible arbejdstider og mulighed for hjemmearbejde, samt en åben dialog omkring individuelle behov og ønsker.

Hos Coreline vægter vi tillid højt.

Vi tror på, at ansvar og frihed skaber motivation, engagement og kvalitet i arbejdet. Vores ledelse prioriterer nærvær, åben kommunikation og en kultur, hvor der er plads til både faglig udvikling og personlig trivsel. Vi ser work-life balance som et konkurrenceparameter og en forudsætning for at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere. Derfor arbejder vi kontinuerligt på at udvikle vores interne politikker og initiativer, så Coreline fortsat er en attraktiv og bæredygtig arbejdsplads, hvor medarbejderne trives – både professionelt og personligt.



Hvorfor er klimaregnskab vigtig?

Internt/ekstern arbejds- og kommunikationsredskab

Bliver et krav



ESG-rapportering eller klimaregnskab bliver et krav, lovgivningsmæssigt eller kundekrav

Medarbejder



Virksomheder der ikke tænker på deres miljøpåvirkning, vil i fremtiden have svært ved at tiltrække og bibeholde medarbejder.

Ressourcer



Vi skal sikre at der findes de samme muligheder for de kommende generationer. Det gælder både materiale ressourcer som faglige ressourcer

Arbejdsredskab



GHG-protokollen, er det vigtige arbejdsredskab ved udarbejde af klimaregnskab. Det gør at vi kan sammenligne mellem virksomheder

Muligheder



At have en ansvarlighedsstrategi kan give virksomheden en profilering, så virksomheden kan skille sig ud fra konkurrenterne

Klimaloven / CO2-afgift



Folketinget har vedtaget klimaloven og seneste klimaaftale indeholder en skattereform med en væsentligt højere CO2-afgift



FN's VERDENSMÅL

En global dagsorden

- 17 konkrete mål og 169 delmål
- Afslutte fattigdom og sult i verden
- Reducere uligheder, sikre god uddannelse
- Bedre sundhed til alle
- Anstændige jobs
- Mere bæredygtig økonomisk vækst
- Fremme fred og sikkerhed og stærke institutioner
- Styrke internationale partnerskaber

Skab en lønsom og meningsfuld proces ved at:

- Udpege relevante verdensmål
- Vælg verdensmål, der skaber værdi og gør en forskel
- Integrere verdensmålene i forretningen
- Gøre noget ud over det, I plejer



Coreline A/S arbejder aktivt med verdensmålene

Helt konkret har vi udvalgt tre verdensmål, som afspejler sig i vores kerneforretning, hvor vi mener, vores viden og erfaring bringes mest i spil.



Fremme tiltag der reducerer udsættelse for uønsket/farlige kemikalier



Fremme produktiv beskæftigelse samt anstændige arbejdspladser til alle



Sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer

VERDENSMÅL 12

Fokus på: Ansvarlig forbrug og produktion



Mål	Delmål	Vores indsats og ambitioner (kort fortalt)
Sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer ved, at nedbringe vores direkte og indirekte energiforbrug	12.4 Inden 2020 skal der opnås en miljømæssig forsvarlig håndtering af kemikalier og affald i hele deres livscyklus, i overensstemmelse med de aftalte internationale rammer^[1], og udledning til luft, vand og jord skal væsentligt reduceres for at minimere negative indvirkninger på menneskers sundhed og miljøet. 12.5: Inden 2030 skal affaldsgenereringen væsentligt reduceres gennem forebyggelse, reduktion, genvinding og genbrug. 12.6: Virksomheder, især store og transnationale virksomheder, skal opfordres til at benytte bæredygtig praksis og til at integrere oplysninger om bæredygtighed i deres rapporteringscyklus. 12.8 Inden 2030 skal det sikres, at mennesker alle steder har den relevante information og viden om bæredygtig udvikling og livsstil i harmoni med naturen.	Vi vil nedbringe vores energiforbrug, ved at lave ekstra isolering og andre varmetekniske løsninger. Vi vil fjerne forbrug af spildstrøm, f.eks. standby strøm udenfor vores arbejdstid Corelinebilerne har ændret firmabilerne til el-biler med virkning fra 2026. Indkøb af forbrugsprodukter skal så vidt muligt have et troværdigt miljømærke. Indkøb skal altid gennemgå en vurdering af vigtighed. Vi bruger 2023 til 2025 på at kortlægge vores forbrug og opstille processer for dokumentation



Mærk kvaliteten - oplev forskellen

Coreline A/S er et handelshus med egen produktion og med stærke kompetencer inden for rådgivning om tekniske løsninger indenfor ventilvalg til industrien. Vi arbejder forretningsorienteret og sikrer, at værdikæden gennem implementering af systemer og løsninger er i compliance i forhold til den gældende lovgivning og levere den rette kvalitet og løsning.



Coreline A/S
CVR: 37 36 44 60
Prins Georgs Kvarter 1
DK7000 Fredericia
Denmark
T: +45 92 44 16 90
www.coreline.dk